

จากตารางที่ 8 แสดงว่า ผู้เกี่ยวข้องทั้ง 21 คน ยืนยันว่าการ พัฒนา ตัวบ่งชี้การบริหาร งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก 5 องค์ประกอบและ องค์ประกอบย่อย 13 องค์ประกอบ มีความเหมาะสมและมีความเป็นไปได้ที่จะนำไปใช้ในการบริหาร งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ต่อจากนั้นผู้วิจัยได้นำข้อเสนอแนะจากการ ประชุมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายมาปรับปรุงแก้ไขจนสามารถสรุป นิยามศัพท์ที่ชัดเจนในแต่ละมุมมองดังนี้

1. มุมมองด้านผู้ใช้บริการ (client perspective) หมายถึง การประเมินการบริหารงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่มีการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมาจากมุมมอง ด้านผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยฯ ไม่ว่าจะเป็น นักศึกษา ผู้ปกครอง นายจ้าง ศิษย์เก่า อาจารย์ ประชาชน ชุมชน กรุงเทพมหานคร ประเทศชาติ และสังคม

1.1 วัตถุประสงค์เพื่อการตอบสนองต่อสังคม หมายถึง การบริหารงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

1.2 วัตถุประสงค์เพื่อความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางการวิจัยกับภาคีเครือข่าย ระหว่างมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชกับองค์กรภาครัฐและเอกชน ชุมชนทั้งในและต่างประเทศรวมทั้ง กับผู้ที่จะใช้ผลงานวิจัยโดยตรง

1.3 วัตถุประสงค์เพื่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่มี ความ รับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การบริหารงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนของประเทศชาติและ สังคม ได้รับการอ้างอิงในฐานะข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ

2. มุมมองด้านบุคลากร (people perspective) หมายถึง การประเมินการบริหารงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ที่มีการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมาจากมุมมองด้าน การเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากรมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

2.1 วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์ในการผลิตผลงานวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรมีความรู้และ ประสบการณ์ในการทำวิจัยโดยสามารถใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ มีประสบการณ์ในการส่งผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ รวมทั้งทำงานวิจัยในเรื่องที่สอน

2.2 วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเข้าสู่กระบวนการวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรเข้าสู่กระบวนการวิจัยโดยการขอตำแหน่งทาง วิชาการ

2.3 วัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านการวิจัย และจรรยาบรรณ จริยธรรมของนักวิจัย

3. มุมมองด้านนโยบาย (policy perspective) หมายถึง การประเมินการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมาจากมุมมองด้านนโยบาย วิสัยทัศน์ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่ง

3.1 วัตถุประสงค์เพื่อประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับสูงต่อการบริหารงานวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งหมายให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายวิสัยทัศน์มีแผนยุทธศาสตร์ในการสนับสนุนการทำวิจัยที่เป็นรูปธรรมชัดเจน มีแผนจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ทรัพยากรการวิจัย และงบประมาณที่สูงเพียงพอสำหรับการสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย กำหนดนโยบายส่งเสริมความเชี่ยวชาญในศาสตร์เฉพาะทาง และสร้างจุดเด่นด้านการวิจัยขององค์กรให้เป็นที่ต้องการของสังคม

3.2 วัตถุประสงค์เพื่อประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับกลางต่อการบริหารงานวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานวิจัยโดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สนับสนุนงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนงานของมหาวิทยาลัยฯ

3.3 วัตถุประสงค์เพื่อประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับต้นต่อการบริหารงานวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารระดับต้นมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานวิจัยโดยมีแผนปฏิบัติการและกำกับให้มีการดำเนินการตามแผน

4. มุมมองด้านการเงิน (finance perspective) หมายถึง การประเมินการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมาจากมุมมองด้านการเงินงบประมาณการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่ง

4.1 วัตถุประสงค์เพื่อความเพียงพอของงบประมาณ หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งวัตถุประสงค์เพื่อให้มีเงินสนับสนุนงานวิจัยเพียงพอตลอดปีทั้งจากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เพียงพอถึงการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลนักวิจัย

4.2 วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีรายได้ หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีมุ่งวัตถุประสงค์เพื่อให้มีแนวทางในการแสวงหารายได้จากภายนอกมหาวิทยาลัยฯ มีกองทุนวิจัยและบริหารเงินกองทุนให้เกิดรายได้ มีการหักค่าธรรมเนียมการได้รับทุนวิจัย มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแบ่งสรรค่าใช้จ่าย และผลประโยชน์ที่เป็นธรรม ก่อให้เกิดรายได้ สามารถลดภาระงานสอนหรืองานประจำเพื่อให้มีเวลาทำวิจัยทดแทนมากขึ้น

5. มุมมองด้านกระบวนการ (process perspective) หมายถึง การประเมินการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ที่มีการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมาจากมุมมองด้านกระบวนการภายใน การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

5.1 วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย โดยจัดให้มีประกาศระเบียบปฏิบัติที่เหมาะสม จูงใจให้ต้องการทำวิจัย มีการจัดทำแผนการวิจัยทุก 3-5 ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง สนับสนุนเงินทุนวิจัย วัสดุอุปกรณ์ ให้สามารถดำเนินการวิจัยได้ตามแผนดำเนินการที่เพียงพอและสะดวก มีระบบที่คล่องตัวสามารถดำเนินการขับเคลื่อนงานวิจัยได้ มีระบบจัดสรรภาระงานที่เอื้อต่อการแบ่งเวลาสำหรับงานวิจัย มีศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศด้านการวิจัย มีการพัฒนาฐานข้อมูลวิจัยและฐานข้อมูลเชิงพาณิชย์ และมีการทำงานวิจัยร่วมกับภาคีเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติและ /หรือ เครือข่ายอุดมศึกษา

5.2 วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มผลผลิตงานวิจัย หมายถึง การบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ /หรือ นวัตกรรมของบุคลากรที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยที่ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการพัฒนางานวิจัย

ผลการวิเคราะห์ระดับความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของตัวบ่งชี้การบริหาร ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบหลัก และ 13 องค์ประกอบย่อย โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) นำเสนอผลการวิเคราะห์ ในภาพรวมและรายด้าน ปรากฏดังตาราง

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีในภาพรวม

ข้อ	องค์ประกอบของการพัฒนา ตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบของ การพัฒนาตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	มุมมองด้านผู้ใช้บริการ (client perspective)	3.85	0.69	มาก	5
2.	มุมมองด้านบุคลากร (people perspective)	3.91	0.67	มาก	2
3.	มุมมองด้านนโยบาย (policy perspective)	3.93	0.61	มาก	1
4.	มุมมองด้านการเงิน (finance perspective)	3.88	0.63	มาก	4
5.	มุมมองด้านกระบวนการ (process perspective)	3.90	0.66	มาก	3
รวม		3.89	0.65	มาก	

จากตาราง 9 แสดงว่า ความเหมาะสมของการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ในภาพรวมพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ มุมมองด้านนโยบาย ($\bar{X} = 3.93$, S.D. = 0.61) มีความสำคัญที่สุด รองลงมาคือ มุมมองด้านบุคลากร ($\bar{X} = 3.91$, S.D. = 0.67) มุมมองด้านกระบวนการ ($\bar{X} = 3.93$, S.D. = 0.61) มุมมองด้านการเงิน ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.63) และมุมมองด้านผู้ใช้บริการ ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.66)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ของมุมมองด้านผู้ใช้บริการ (client perspective)

ข้อ	องค์ประกอบของการพัฒนาตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบของการพัฒนาตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ด้านการตอบสนองต่อสังคม	3.90	0.85	มาก	1
2.	ด้านความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	3.82	0.79	มาก	3
3.	ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยฯ	3.83	0.73	มาก	2
รวม		3.85	0.79	มาก	

จากตาราง 10 แสดงว่า ความเหมาะสมของการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราชภายใต้วัตถุประสงค์ของมุมมองด้านผู้ใช้บริการ (client perspective) พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ วัตถุประสงค์ด้านการตอบสนองต่อสังคม ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.85) รองลงมาคือ วัตถุประสงค์ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยฯ ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.73) และวัตถุประสงค์ด้านความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.79)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินาภายใต้วัตถุประสงค์ของมุมมองด้าน บุคลากร (people perspective)

ข้อ	องค์ประกอบของการพัฒนา ตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบของ การพัฒนาตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ด้านความรู้และประสบการณ์ การทำงานวิจัย	4.01	0.76	มาก	1
2.	ด้านการเข้าสู่กระบวนการวิจัย	3.80	0.78	มาก	3
3.	ด้านการพัฒนาบุคลากรด้าน การวิจัย	3.93	0.84	มาก	2
รวม		3.91	0.79	มาก	

จากตาราง 11 แสดงว่า ความเหมาะสมของการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา ภายใต้วัตถุประสงค์ของมุมมองด้าน บุคลากร (people perspective) พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้ด้านความรู้และประสบการณ์การทำงานวิจัย ($\bar{X} = 4.01$, S.D. = 0.76) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้ด้าน การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.78) และตัวบ่งชี้ด้าน การเข้าสู่กระบวนการวิจัย ($\bar{X} = 3.93$, S.D. = 0.84)

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ของ มุมมองด้าน นโยบาย (policy perspective)

ชื่อ	องค์ประกอบของการพัฒนา ตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบ ของการพัฒนาตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	วิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับสูงต่อการบริหาร งานวิจัย	3.97	0.71	มาก	2
2.	วิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับกลางต่อการบริหาร งานวิจัย	3.99	0.78	มาก	1
3.	วิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับต้นต่อการบริหาร งานวิจัย	3.83	0.78	มาก	3
รวม		3.93	0.75	มาก	

จากตาราง 12 แสดงว่า ความเหมาะสมของการ พัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ของ มุมมองด้านนโยบาย (policy) พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ใน ระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านวิสัยทัศน์ผู้บริหาร ระดับกลางต่อการบริหารงานวิจัย ($\bar{X} = 3.99$, S.D. = 0.78) รองลงมาคือ วิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับสูง ต่อการบริหารงานวิจัย ($\bar{X} = 3.97$, S.D. = 0.71) และวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับต้นต่อการบริหาร งานวิจัย ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.78)

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ของ มุมมองด้านการเงิน (finance perspective)

ข้อ	องค์ประกอบของการพัฒนาตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบของการพัฒนาตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ด้านความเพียงพอของงบประมาณ	3.97	0.77	มาก	1
2.	ด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีรายได้	3.80	0.62	มาก	2
รวม		3.88	0.69	มาก	

จากตาราง 13 แสดงว่า ความเหมาะสมของการพัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ของ มุมมองด้านการเงิน (finance perspective) พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่ามีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้ด้านด้านความเพียงพอของงบประมาณ ($\bar{X} = 3.97$, S.D. = 0.77) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้ด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีรายได้ ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.62)

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ ของมุมมองด้านกระบวนการ (process perspective)

ข้อ	องค์ประกอบของการพัฒนา ตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบ ของการพัฒนาตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการ งานวิจัย	3.85	0.64	มาก	2
2.	ด้านผลผลิตงานวิจัย	4.00	0.97	มาก	1
	รวม	3.92	0.80	มาก	

จากตาราง 14 แสดงว่า ความเหมาะสมของการ พัฒนาตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ของมุมมองด้านกระบวนการ (process perspective) พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้ด้านผลผลิตงานวิจัย ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.97) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ($\bar{X} = 3.93$, S.D. = 0.61)

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหาร
งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการตอบสนอง
ต่อสังคม

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ	4.00	1.04	มาก	1
2.	สัดส่วนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ใน การพัฒนากรุงเทพมหานคร	3.80	0.95	มาก	2
3.	สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ	3.79	0.85	มาก	4
4.	สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ	3.80	0.88	มาก	3
รวม		3.80	0.93	มาก	

จากตาราง 15 แสดงว่า ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัย
นวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์วัตถุประสงค์ด้านการตอบสนองต่อสังคม พบว่า มีความเหมาะสมอยู่
ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า มีความเหมาะสม อยู่ใน ระดับมากทุกองค์ประกอบ
โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ
($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.97) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา
กรุงเทพมหานคร ($\bar{X} = 3.80$, S.D.= 0.95) ตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ ($\bar{X} = 3.80$,
S.D. = 0.88) ตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ และตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์
ระดับนานาชาติ ($\bar{X} = 3.80$, S.D.= 0.88)

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	สัดส่วนงานวิจัยที่ร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยฯกับภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ทั้งในและต่างประเทศ	3.84	1.00	มาก	2
2.	สัดส่วนผลงานวิจัยที่ทำกับผู้ที่ใช้ผลงานโดยตรง	3.85	0.80	มาก	1
3.	สัดส่วนจำนวนของการจัดเวทีประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยทั้งทั่วไปและในเชิงพาณิชย์	3.79	0.87	มาก	3
รวม		3.82	0.89	มาก	

จากตาราง 16 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่ทำกับผู้ที่ใช้ผลงานโดยตรง ($\bar{X} = 3.85$, S.D.= 0.80) รองลงมาคือตัวบ่งชี้สัดส่วนงานวิจัยที่ร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยฯกับภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ทั้งในและต่างประเทศ ($\bar{X} = 3.84$, S.D.= 1.00) ตัวบ่งชี้สัดส่วนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ และสัดส่วนจำนวนของการจัดเวทีประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยทั้งทั่วไปและในเชิงพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.79$, S.D.= 0.87)

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีภายใต้วัตถุประสงค์ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1	ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยฯ ในผลงานวิจัยที่เสริมสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติ	3.88	0.81	มาก	1
รวม		3.88	0.81	มาก	

จากตาราง 17 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี วัตถุประสงค์ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก คือ ตัวบ่งชี้ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยฯ ในผลงานวิจัยที่เสริมสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติ ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.81)

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านความรู้และประสบการณ์ในงานวิจัย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	สัดส่วนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการส่งผลงานวิจัยตีพิมพ์	4.03	0.86	มาก	1
2.	สัดส่วนคณาจารย์ที่ทำงานวิจัยในเรื่องที่สอน	3.91	0.89	มาก	2
รวม		3.97	0.88	มาก	

จากตาราง 18 แสดงว่า ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านความรู้และประสบการณ์ในงานวิจัยพบว่า มีความเหมาะสม

อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก
ทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนบุคลากรที่มีประสบการณ์
ในการส่งผลงานวิจัยตีพิมพ์ ($\bar{X} = 4.03$, S.D. = 0.86) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนคณาจารย์ที่ทำงาน
วิจัยในเรื่องที่สอน ($\bar{X} = 3.91$, S.D. = 0.80)

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหาร
งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการเข้าสู่
กระบวนการวิจัย

ชื่อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	สัดส่วนบุคลากรที่ขอตำแหน่งทาง วิชาการ	3.80	0.78	มาก	
	รวม	3.80	0.78	มาก	

จากตาราง 19 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัย นวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านด้านการเข้าสู่กระบวนการวิจัย พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ใน
ระดับมาก คือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนสัดส่วนบุคลากรที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.78)

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหาร
งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการพัฒนาบุคลากร
ด้านการวิจัย

ชื่อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่ได้รับ การอบรมให้ความรู้ด้านการวิจัยและ จรรยาบรรณนักวิจัย	3.99	.844	มาก	1
	รวม	3.99	0.44	มาก	

จากตาราง 20 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัย ย นวมินทรราช ภายใต้วัดถูประสงค์ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$, S.D. = 0.44)

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยย นวมินทรราช ภายใต้วัดถูประสงค์ด้านการประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานวิจัย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายสนับสนุนการทำวิจัยอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน	4.17	0.94	มาก	1
2.	ผู้บริหารระดับสูงมีแผนยุทธศาสตร์โดยการจัดตั้งอำนวยการความสะดวกทรัพยากรการวิจัยและงบประมาณไว้สูงเพื่อสร้างแรงจูงใจ	4.01	0.84	มาก	2
3.	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายส่งเสริมความเชี่ยวชาญในศาสตร์เฉพาะทาง	3.88	0.82	มาก	3
4.	ผู้บริหารระดับสูงสร้างจุดเด่นด้านการวิจัยขององค์กรตามความต้องการของสังคม	3.83	0.76	มาก	4
รวม		3.97	0.84	มาก	

จากตาราง 21 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยย นวมินทรราช ภายใต้วัดถูประสงค์ด้านด้านการประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานวิจัยพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายสนับสนุนการทำวิจัยอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = 0.94) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้ผู้บริหารระดับสูงมีแผน ยุทธศาสตร์โดยการจัดตั้งอำนวยการ

ความสะดวก ทรัพยากรการวิจัยและงบประมาณไว้สูงเพื่อสร้างแรงจูงใจ ($\bar{X} = 4.01$, S.D. = 0.84) ตัวบ่งชี้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายส่งเสริมความเชี่ยวชาญในศาสตร์เฉพาะทาง ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.82) ตัวบ่งชี้ผู้บริหารระดับสูงสร้างจุดเด่นด้านการวิจัยขององค์กรตามความต้องการของสังคม ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.76)

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ภายใต้วัตถุประสงค์การประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับกลางด้านการบริหารงานวิจัย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ผู้บริหารระดับกลางมีการจัดทำแผนปฏิบัติการสนับสนุนงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย	3.99	0.78	มาก	1
	รวม	3.99	0.78	มาก	

จากตาราง 22 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับกลางด้านการบริหารงานวิจัยพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก คือ ตัวบ่งชี้ ผู้บริหารระดับกลางมีการจัดทำแผนปฏิบัติการสนับสนุนงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 3.99$, S.D. = 0.78)

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับต้นด้านการบริหารงานวิจัย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ผู้บริหารระดับต้นในแต่ละฝ่ายมีแผนปฏิบัติการและกำหนดการในการทำวิจัย	3.83	0.728	มาก	1
	รวม	3.83	0.72	มาก	

จากตาราง 23 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัย นวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการประเมินวิสัยทัศน์ผู้บริหารระดับต้นด้านการบริหาร งานวิจัยพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.72)

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหาร งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้าน ความเพียงพอ ของงบประมาณ

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	จำนวนงบประมาณสนับสนุนงานวิจัย ที่ได้รับตลอดทั้งปี ทั้งจากภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัยฯ	4.12	0.84	มาก	1
2.	งบประมาณเพียงพอในการสร้างแรงจูงใจ และให้รางวัลนักวิจัย	3.83	0.87	มาก	2
รวม		3.97	0.85	มาก	

จากตาราง 24 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัย นวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้าน ความเพียงพอของงบประมาณ พบว่า มีความ เหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้จำนวนงบประมาณสนับสนุน งานวิจัยที่ได้รับตลอดทั้งปี ทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ($\bar{X} = 4.12$, S.D. = 0.84) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้งบประมาณเพียงพอในการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลนักวิจัย ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.87)

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีรายได้

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	แนวทางในการบริหารงบประมาณที่ก่อให้เกิดรายได้เพื่อลดภาระงานสอนหรืองานประจำ	3.73	0.94	มาก	5
2.	กองทุนวิจัยเพื่อพัฒนางานวิจัยและระดมทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน	3.82	0.81	มาก	3
3.	สัดส่วนเงินที่หักเป็นค่าธรรมเนียมวิจัย	3.71	0.73	มาก	6
4.	สัดส่วนบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	3.80	0.80	มาก	4
5.	การบริหารจัดการกองทุนวิจัยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	3.90	0.74	มาก	1
6.	สัดส่วนการแบ่งสรรค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ชัดเจนและเป็นธรรม	3.83	0.77	มาก	2
รวม		3.79	0.79	มาก	

จากตาราง 25 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีรายได้พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้การบริหารจัดการกองทุนวิจัยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.74) รองลงมาคือตัวบ่งชี้สัดส่วนการแบ่งสรรค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ชัดเจนและเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.77) ตัวบ่งชี้สัดส่วนเงินที่หักเป็นค่าธรรมเนียมวิจัย ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.81) สัดส่วนบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอก ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.80) แนวทางในการบริหารงบประมาณที่ก่อให้เกิดรายได้เพื่อลดภาระงานสอนหรืองานประจำ ($\bar{X} = 3.71$, S.D. = 0.73) สัดส่วนเงินที่หักเป็นค่าธรรมเนียมวิจัย ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.77)

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	ประกาศ ระเบียบปฏิบัติที่เหมาะสม และ จงใจให้ทำวิจัย	4.17	0.80	มาก	1
2.	จัดทำแผนการวิจัยทุก 3-5 ปี ให้สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป	4.08	0.85	มาก	2
3.	การสนับสนุน เงินทุนวิจัย ทรัพยากรการวิจัย ให้สามารถดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่ เพียงพอและสะดวก	3.86	0.77	มาก	4
4.	ระบบที่คล่องตัวเพื่อขับเคลื่อนและอำนวยความสะดวก ให้การวิจัยบรรลุตามแผนและ นโยบาย	3.67	0.82	มาก	7
5.	ระบบจัดสรรภาระงานที่ชัดเจน เอื้อต่อ การแบ่งเวลาสำหรับงานวิจัย	3.66	0.92	มาก	8
6.	ศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศ ทางการวิจัย	3.73	0.89	มาก	6
7.	การพัฒนาฐานข้อมูลงานวิจัยและฐานข้อมูล งานวิจัยเชิงพาณิชย์	3.83	0.91	มาก	5
8.	การประสานความเชื่อมโยงและทำงานวิจัย ร่วมกับเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัย แห่งชาติและเครือข่ายอุดมศึกษา	4.00	0.97	มาก	3
รวม		3.88	0.87	มาก	

จากตาราง 26 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย พบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้ประกาศ ระเบียบปฏิบัติ

ที่เหมาะสม และจูงใจให้ทำวิจัย ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = 0.80) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้จัดทำแผนการวิจัยทุก 3-5 ปี ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ($\bar{X} = 4.08$, S.D. = 0.85) ตัวบ่งชี้ การประสานความเชื่อมโยงและทำงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติและ เครือข่ายอุดมศึกษา ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.97) การสนับสนุน เงินทุนวิจัย ทรัพยากรการวิจัยให้ สามารถดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่เพียงพอและสะดวก ($\bar{X} = 3.86$, S.D. = 0.77) การพัฒนา ฐานข้อมูลงานวิจัยและฐานข้อมูลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.91) ศูนย์พัฒนาความ เป็นเลิศทางการวิจัย ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.89) ระบบที่คล่องตัวเพื่อขับเคลื่อน และอำนวยความสะดวก ให้การวิจัยบรรลุตามแผนและนโยบาย ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.82) ระบบจัดสรรภาระงานที่ชัดเจน เอื้อต่อการแบ่งเวลาสำหรับงานวิจัย ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.92)

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านความเหมาะสมของตัวบ่งชี้การบริหาร งานวิจัยมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านผลผลิตงานวิจัย

ข้อ	องค์ประกอบตัวบ่งชี้	ความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1.	สัดส่วนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา (สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร) ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา	3.63	0.94	มาก	2
2.	จำนวนงานวิจัยเพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรคการพัฒนางานวิจัย	3.64	0.91	มาก	1
รวม		3.63	0.92	มาก	

จากตาราง 27 แสดงว่า ความเหมาะสมของ ตัวบ่งชี้การบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัย นวมินทราชธิราช ภายใต้วัตถุประสงค์ด้าน ผลผลิตงานวิจัยพบว่า มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ตัวบ่งชี้จำนวนงานวิจัยเพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรค การพัฒนางานวิจัย ($\bar{X} = 3.4$, S.D. = 0.91) รองลงมาคือ ตัวบ่งชี้สัดส่วนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร) ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.94)