ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

**รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย**

**รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย**

**1. ดร.ชัยพร ธนถาวรลาภ**

ตำแหน่ง นักวิชาการอิสระ

วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**2. ดร.พิชญะ อุทัยรัตน์**

ตำแหน่ง ประธานสาขาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**3. ดร.สรรชัย กิตติยานันท์**

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาการจัดการทั่วไป

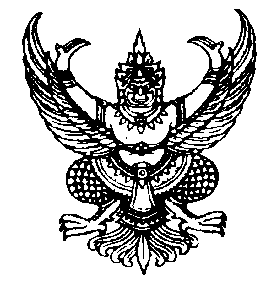
มหาวิทยาลัยราชภัฎกาญจนบุรี

วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การจัดการ)

มหาวิทยาลัยสยาม

ภาคผนวก ข

**หนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย**



ที่ ศธ 0554.09.1/ว 163 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

17 มีนาคม 2559

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.ชัยพร ธนถาวรลาภ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 เล่ม

2. แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

3. แบบรายงานผลการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยฯ จำนวน 1 แผ่น

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” และได้จัดทำเครื่องมือวิจัยเสร็จแล้ว เพื่อให้เครื่องมือวิจัยที่จัดทำนั้นมีการตรวจสอบคุณภาพครอบคลุมเนื้อหา การใช้ภาษา และสอดคล้องกับหลักกระบวนการวิจัย

ในการนี้ สำนักงานบัณฑิตศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพและให้ความคิดเห็น เพื่อการปรับปรุงครื่องมือการวิจัยของนักศึกษาดังกล่าว ผลการตรวจสอบเป็นประการใดโปรดลงชื่อในแบบรายงานผลการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



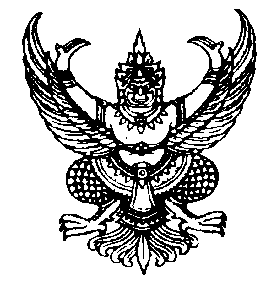
(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ [http://grad.npru.ac.th](http://grad.npru.ac.th/index_v1.php)



ที่ ศธ 0554.09.1/ว 163 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

17 มีนาคม 2559

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.พิชญะ อุทัยรัตน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 เล่ม

2. แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

3. แบบรายงานผลการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยฯ จำนวน 1 แผ่น

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริม ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” และได้จัดทำเครื่องมือวิจัยเสร็จแล้ว เพื่อให้เครื่องมือวิจัยที่จัดทำนั้น มีการตรวจสอบคุณภาพครอบคลุมเนื้อหา การใช้ภาษา และสอดคล้องกับหลักกระบวนการวิจัย

ในการนี้ สำนักงานบัณฑิตศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพและให้ความคิดเห็น เพื่อการปรับปรุงครื่องมือการวิจัยของนักศึกษาดังกล่าว ผลการตรวจสอบเป็นประการใดโปรดลงชื่อในแบบรายงานผลการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



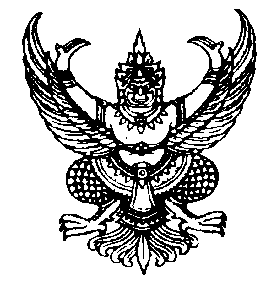
(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ [http://grad.npru.ac.th](http://grad.npru.ac.th/index_v1.php)



ที่ ศธ 0554.09.1/ว 163 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

17 มีนาคม 2559

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.สรรชัย กิตติยานันท์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 เล่ม

2. แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

3. แบบรายงานผลการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยฯ จำนวน 1 แผ่น

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริม ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” และได้จัดทำ เครื่องมือวิจัยเสร็จแล้ว เพื่อให้เครื่องมือวิจัยที่จัดทำนั้นมีการตรวจสอบคุณภาพครอบคลุมเนื้อหา การใช้ภาษา และสอดคล้องกับหลักกระบวนการวิจัย

ในการนี้ สำนักงานบัณฑิตศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพและให้ความคิดเห็น เพื่อการปรับปรุงครื่องมือการวิจัยของนักศึกษาดังกล่าว ผลการตรวจสอบเป็นประการใดโปรดลงชื่อในแบบรายงานผลการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ [http://grad.npru.ac.th](http://grad.npru.ac.th/index_v1.php)

ภาคผนวก ค

**ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย**

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล การหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | | | | |  | |
|  | | | N | | % | |  | |
| Cases | Valid | | 30 | | 100.0 | |  | |
| Excludeda | | 0 | | 0.0 | |  | |
| Total | | 30 | | 100.0 | |  | |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | | | | |  | |
|  |  | |  | |  | |  | |
| **Reliability Statistics** | | |  | |  | |  | |
| Cronbach's Alpha | N of Items | |  | |  | |  | |
| .852 | 7 | |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |  | |
| **Item Statistics** | | | | | | |  | |
|  | Mean | | Std. Deviation | | N | |  | |
| สุขภาพดี 1 | 4.73 | | .450 | | 30 | |  | |
| สุขภาพดี 2 | 4.17 | | .874 | | 30 | |  | |
| สุขภาพดี 3 | 3.93 | | .907 | | 30 | |  | |
| สุขภาพดี 4 | 3.93 | | 1.112 | | 30 | |  | |
| สุขภาพดี 5 | 3.87 | | 1.074 | | 30 | |  | |
| สุขภาพดี 6 | 4.73 | | .521 | | 30 | |  | |
| สุขภาพดี 7 | 4.53 | | .629 | | 30 | |  | |
|  |  | |  | |  | |  | |
| **Item-Total Statistics** | | | | | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | | Scale Variance if Item Deleted | | Corrected Item-Total Correlation | | Cronbach's Alpha if Item Deleted | |
| สุขภาพดี 1 | 25.17 | | 16.764 | | .268 | | .868 | |
| สุขภาพดี 2 | 25.73 | | 11.995 | | .858 | | .792 | |
| สุขภาพดี 3 | 25.97 | | 11.689 | | .878 | | .787 | |
| สุขภาพดี 4 | 25.97 | | 10.516 | | .860 | | .788 | |
| สุขภาพดี 5 | 26.03 | | 10.723 | | .864 | | .787 | |
| สุขภาพดี 6 | 25.17 | | 16.557 | | .266 | | .868 | |
| สุขภาพดี 7 | 25.37 | | 16.378 | | .232 | | .874 | |
|  |  | |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |  | |
| **Scale Statistics** | | | | | | |  | |
| Mean | Variance | | Std. Deviation | | N of Items | |  | |
| 29.90 | 17.955 | | 4.237 | | 7 | |  | |
|  |  | |  | |  | |  | |
| **Case Processing Summary** | | | | | | | |  | |
|  | | | | N | | % | |  | |
| Cases | | Valid | | 30 | | 100.0 | |  | |
| Excludeda | | 0 | | 0.0 | |  | |
| Total | | 30 | | 100.0 | |  | |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | | | | | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
| **Reliability Statistics** | | | |  | |  | |  | |
| Cronbach's Alpha | | N of Items | |  | |  | |  | |
| .866 | | 6 | |  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
| **Item Statistics** | | | | | | | |  | |
|  | | Mean | | Std. Deviation | | N | |  | |
| น้ำใจงาม 8 | | 4.33 | | .606 | | 30 | |  | |
| น้ำใจงาม 9 | | 4.30 | | .596 | | 30 | |  | |
| น้ำใจงาม 10 | | 4.20 | | .484 | | 30 | |  | |
| น้ำใจงาม 11 | | 4.10 | | .548 | | 30 | |  | |
| น้ำใจงาม 12 | | 4.03 | | .615 | | 30 | |  | |
| น้ำใจงาม 13 | | 4.10 | | .548 | | 30 | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
| **Item-Total Statistics** | | | | | | | | | |
|  | | Scale Mean if Item Deleted | | Scale Variance if Item Deleted | | Corrected Item-Total Correlation | | Cronbach's Alpha if Item Deleted | |
| น้ำใจงาม 8 | | 20.73 | | 5.099 | | .546 | | .866 | |
| น้ำใจงาม 9 | | 20.77 | | 5.082 | | .567 | | .861 | |
| น้ำใจงาม 10 | | 20.87 | | 4.947 | | .826 | | .820 | |
| น้ำใจงาม 11 | | 20.97 | | 4.585 | | .885 | | .804 | |
| น้ำใจงาม 12 | | 21.03 | | 5.068 | | .547 | | .866 | |
| น้ำใจงาม 13 | | 20.97 | | 4.999 | | .679 | | .841 | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
| **Scale Statistics** | | | | | | | |  | |
| Mean | | Variance | | Std. Deviation | | N of Items | |  | |
| 25.07 | | 6.961 | | 2.638 | | 6 | |  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .971 | 7 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| ปลอดหนี้ 14 | 3.93 | .640 | 30 |  |
| ปลอดหนี้ 15 | 3.83 | .699 | 30 |  |
| ปลอดหนี้ 16 | 3.90 | .607 | 30 |  |
| ปลอดหนี้ 17 | 3.77 | .679 | 30 |  |
| ปลอดหนี้ 18 | 3.80 | .664 | 30 |  |
| ปลอดหนี้ 19 | 3.80 | .664 | 30 |  |
| ปลอดหนี้ 20 | 3.90 | .662 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| ปลอดหนี้ 14 | 23.00 | 13.655 | .875 | .968 |
| ปลอดหนี้ 15 | 23.10 | 12.990 | .938 | .964 |
| ปลอดหนี้ 16 | 23.03 | 13.757 | .905 | .966 |
| ปลอดหนี้ 17 | 23.17 | 13.868 | .766 | .976 |
| ปลอดหนี้ 18 | 23.13 | 13.361 | .906 | .966 |
| ปลอดหนี้ 19 | 23.13 | 13.085 | .973 | .961 |
| ปลอดหนี้ 20 | 23.03 | 13.344 | .914 | .965 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 26.93 | 18.202 | 4.266 | 7 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .873 | 5 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| ผ่อนคลาย 21 | 3.93 | .521 | 30 |  |
| ผ่อนคลาย 22 | 3.80 | .551 | 30 |  |
| ผ่อนคลาย 23 | 3.83 | .531 | 30 |  |
| ผ่อนคลาย 24 | 3.77 | .626 | 30 |  |
| ผ่อนคลาย 25 | 3.83 | .648 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| ผ่อนคลาย 21 | 15.23 | 4.047 | .575 | .873 |
| ผ่อนคลาย 22 | 15.37 | 3.413 | .888 | .800 |
| ผ่อนคลาย 23 | 15.33 | 3.678 | .768 | .831 |
| ผ่อนคลาย 24 | 15.40 | 3.559 | .666 | .855 |
| ผ่อนคลาย 25 | 15.33 | 3.540 | .641 | .863 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 19.17 | 5.523 | 2.350 | 5 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .959 | 5 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| หาความรู้ 26 | 3.97 | .490 | 30 |  |
| หาความรู้ 27 | 3.87 | .571 | 30 |  |
| หาความรู้ 28 | 3.90 | .548 | 30 |  |
| หาความรู้ 29 | 3.80 | .551 | 30 |  |
| หาความรู้ 30 | 3.90 | .548 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| หาความรู้ 26 | 15.47 | 4.464 | .781 | .966 |
| หาความรู้ 27 | 15.57 | 3.840 | .963 | .936 |
| หาความรู้ 28 | 15.53 | 3.982 | .934 | .941 |
| หาความรู้ 29 | 15.63 | 4.033 | .898 | .948 |
| หาความรู้ 30 | 15.53 | 4.120 | .856 | .955 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 19.43 | 6.323 | 2.515 | 5 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .976 | 6 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| ทางสงบ 31 | 3.13 | .346 | 30 |  |
| ทางสงบ 32 | 3.13 | .346 | 30 |  |
| ทางสงบ 33 | 3.13 | .346 | 30 |  |
| ทางสงบ 34 | 3.13 | .346 | 30 |  |
| ทางสงบ 35 | 3.13 | .346 | 30 |  |
| ทางสงบ 36 | 3.10 | .305 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| ทางสงบ 31 | 15.63 | 2.723 | .753 | .988 |
| ทางสงบ 32 | 15.63 | 2.516 | .972 | .966 |
| ทางสงบ 33 | 15.63 | 2.516 | .972 | .966 |
| ทางสงบ 34 | 15.63 | 2.516 | .972 | .966 |
| ทางสงบ 35 | 15.63 | 2.516 | .972 | .966 |
| ทางสงบ 36 | 15.67 | 2.713 | .892 | .975 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 18.77 | 3.702 | 1.924 | 6 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .910 | 8 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| ครอบครัวดี 37 | 4.07 | .583 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 38 | 4.07 | .583 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 39 | 4.03 | .556 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 40 | 4.10 | .403 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 41 | 4.03 | .490 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 42 | 4.13 | .434 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 43 | 4.10 | .403 | 30 |  |
| ครอบครัวดี 44 | 4.13 | .434 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| ครอบครัวดี 37 | 28.60 | 6.869 | .740 | .896 |
| ครอบครัวดี 38 | 28.60 | 6.869 | .740 | .896 |
| ครอบครัวดี 39 | 28.63 | 7.068 | .708 | .899 |
| ครอบครัวดี 40 | 28.57 | 8.047 | .553 | .910 |
| ครอบครัวดี 41 | 28.63 | 7.620 | .596 | .908 |
| ครอบครัวดี 42 | 28.53 | 7.430 | .783 | .893 |
| ครอบครัวดี 43 | 28.57 | 7.426 | .858 | .889 |
| ครอบครัวดี 44 | 28.53 | 7.430 | .783 | .893 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 32.67 | 9.471 | 3.078 | 8 |  |

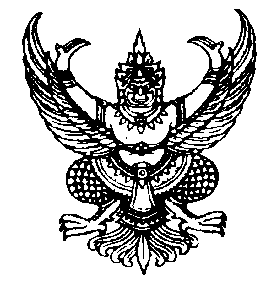
|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .979 | 9 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| สังคมดี 45 | 4.23 | .504 | 30 |  |
| สังคมดี 46 | 4.17 | .531 | 30 |  |
| สังคมดี 47 | 4.27 | .450 | 30 |  |
| สังคมดี 48 | 4.23 | .430 | 30 |  |
| สังคมดี 49 | 4.23 | .504 | 30 |  |
| สังคมดี 50 | 4.27 | .450 | 30 |  |
| สังคมดี 51 | 4.27 | .450 | 30 |  |
| สังคมดี 52 | 4.27 | .450 | 30 |  |
| สังคมดี 53 | 4.27 | .450 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| สังคมดี 45 | 33.97 | 12.240 | .787 | .981 |
| สังคมดี 46 | 34.03 | 11.964 | .823 | .980 |
| สังคมดี 47 | 33.93 | 11.995 | .986 | .973 |
| สังคมดี 48 | 33.97 | 12.792 | .745 | .982 |
| สังคมดี 49 | 33.97 | 11.895 | .897 | .976 |
| สังคมดี 50 | 33.93 | 11.995 | .986 | .973 |
| สังคมดี 51 | 33.93 | 11.995 | .986 | .973 |
| สังคมดี 52 | 33.93 | 11.995 | .986 | .973 |
| สังคมดี 53 | 33.93 | 11.995 | .986 | .973 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 38.20 | 15.269 | 3.908 | 9 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .996 | 6 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| ด้านจิตใจ 1 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านจิตใจ 2 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านจิตใจ 3 | 3.57 | .504 | 30 |  |
| ด้านจิตใจ 4 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านจิตใจ 5 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านจิตใจ 6 | 3.60 | .498 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| ด้านจิตใจ 1 | 17.97 | 6.102 | .997 | .995 |
| ด้านจิตใจ 2 | 17.97 | 6.102 | .997 | .995 |
| ด้านจิตใจ 3 | 18.00 | 6.207 | .934 | 1.000 |
| ด้านจิตใจ 4 | 17.97 | 6.102 | .997 | .995 |
| ด้านจิตใจ 5 | 17.97 | 6.102 | .997 | .995 |
| ด้านจิตใจ 6 | 17.97 | 6.102 | .997 | .995 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 21.57 | 8.806 | 2.967 | 6 |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Case Processing Summary** | | | |  | |
|  | | N | % |  | |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  | |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  | |
| Total | 30 | 100.0 |  | |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  | |
|  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  | |
| 1.000 | 3 |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
| **Item Statistics** | | | |  | |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  | |
| ด้านคงอยู่ 7 | 3.60 | .498 | 30 |  | |
| ด้านคงอยู่ 8 | 3.60 | .498 | 30 |  | |
| ด้านคงอยู่ 9 | 3.60 | .498 | 30 |  | |
|  |  |  |  |  | |
| **Item-Total Statistics** | | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted | |
| ด้านคงอยู่ 7 | 7.20 | .993 | 1.000 | 1.000 | |
| ด้านคงอยู่ 8 | 7.20 | .993 | 1.000 | 1.000 | |
| ด้านคงอยู่ 9 | 7.20 | .993 | 1.000 | 1.000 | |
|  |  |  |  |  | |
| **Scale Statistics** | | | |  | |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  | |
| 10.80 | 2.234 | 1.495 | 3 |  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |  |
|  | | N | % |  |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |  |
| Excludeda | 0 | 0.0 |  |
| Total | 30 | 100.0 |  |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **Reliability Statistics** | |  |  |  |
| Cronbach's Alpha | N of Items |  |  |  |
| .997 | 7 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item Statistics** | | | |  |
|  | Mean | Std. Deviation | N |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 10 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 11 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 12 | 3.57 | .504 | 30 |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 13 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 14 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 15 | 3.60 | .498 | 30 |  |
| ด้านบรรทัดฐาน 16 | 3.60 | .498 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| ด้านบรรทัดฐาน 10 | 21.57 | 8.806 | .998 | .996 |
| ด้านบรรทัดฐาน 11 | 21.57 | 8.806 | .998 | .996 |
| ด้านบรรทัดฐาน 12 | 21.60 | 8.938 | .934 | 1.000 |
| ด้านบรรทัดฐาน 13 | 21.57 | 8.806 | .998 | .996 |
| ด้านบรรทัดฐาน 14 | 21.57 | 8.806 | .998 | .996 |
| ด้านบรรทัดฐาน 15 | 21.57 | 8.806 | .998 | .996 |
| ด้านบรรทัดฐาน 16 | 21.57 | 8.806 | .998 | .996 |
|  |  |  |  |  |
| **Scale Statistics** | | | |  |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |  |
| 25.17 | 12.006 | 3.465 | 7 |  |

ภาคผนวก ง

**หนังสือทดลองใช้เครื่องมือวิจัย**

ที่ ศธ 0554.09.1/ว 188 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

24 มีนาคม 2559

เรื่อง ขอทดลองใช้เครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้บริหารบริษัท ที.ยู.ดับบลิว.เท็กซ์ไทล์ จำกัด

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย พงศ์สิทธิกาญจนา และอาจารย์ ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และได้จัดทำเครื่องมือวิจัยเสร็จแล้ว มีความประสงค์จะขอทดลองใช้เครื่องมือวิจัยกับพนักงาน จำนวน 30 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวณัชกมล นราทอง ได้ทดลองใช้เครื่องมือวิจัย เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

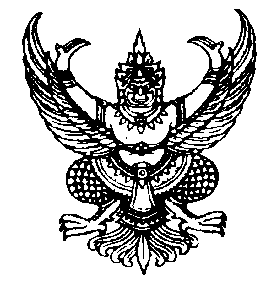
สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ <http://grad.npru.ac.th>

ภาคผนวก จ

**หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ**

ที่ ศธ 0554.09.1/ว 225 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

5 เมษายน 2559

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บริหารบริษัท ทองไทยการทอ จำกัด

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย พงศ์สิทธิกาญจนา และอาจารย์ ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยนำเครื่องมือในการวิจัยมาเก็บข้อมูลกับพนักงาน จำนวน 47 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวณัชกมล นราทอง ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



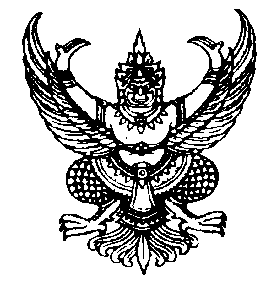
(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ [http://grad.npru.ac.th](http://grad.npru.ac.th/)

ที่ ศธ 0554.09.1/ว 225 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

5 เมษายน 2559

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บริหารบริษัท ยูไนเต็ด เท็กไทล์ มิลส์ จำกัด

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย พงศ์สิทธิกาญจนา และอาจารย์ ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยนำเครื่องมือในการวิจัยมาเก็บข้อมูลกับพนักงาน จำนวน 42 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวณัชกมล นราทอง ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



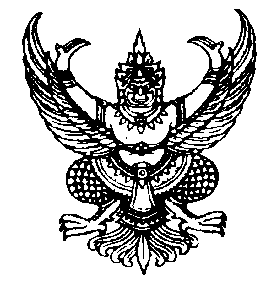
(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ [http://grad.npru.ac.th](http://grad.npru.ac.th/)

ที่ ศธ 0554.09.1/ว 225 สำนักงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ. เมือง จ. นครปฐม 73000

5 เมษายน 2559

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บริหารบริษัท ฮาร์ทแอนด์มายด์แอพพาเรล จำกัด

เนื่องด้วย นางสาวณัชกมล นราทอง รหัสประจำตัว 579500207 นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กำลังทำการวิจัยเพื่อการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย พงศ์สิทธิกาญจนา และอาจารย์ ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยนำเครื่องมือในการวิจัยมาเก็บข้อมูลกับพนักงาน จำนวน 178 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวณัชกมล นราทอง ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(อาจารย์ ดร.พิชญาภา ยืนยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3426 1069

เว็บไซต์ [http://grad.npru.ac.th](http://grad.npru.ac.th/)

ภาคผนวก ฉ

**เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**เรื่อง**

**แนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ**

**อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันขององค์กรในอุตสาหกรรมสิ่งทอในอำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

**แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอนดังนี้**

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ดัชนีความสุข 8 ประการของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมแนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ตามความเป็นจริงทุกประการ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม จะนำเสนอในภาพรวมและใช้เพื่องานวิจัยนี้เท่านั้นจะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวณัชกมล นราทอง

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

**แบบสอบถาม**

**ตอนที่ 1** ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง**: โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. เพศ

ชาย หญิง

2. อายุงาน

น้อยกว่า 5 ปี 5-10 ปี

11-15 ปี 16-20 ปี

 มากกว่า 20 ปี

3. ตำแหน่งงาน

ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ

อื่น ๆ โปรดระบุ.......................

4. รายได้ (รายได้เฉลี่ยต่อเดือน)

ต่ำกว่า 15,000 บาท 15,000-25,000 บาท

25,001-35,000 บาท มากกว่า 35,000 บาทขึ้นไป

**ตอนที่ 2** ดัชนีความสุข 8 ประการของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน

จังหวัดนครปฐม

**คำชี้แจง** : โปรดใส่เครื่องหมาย **/** ลงในข้อที่ตรงกับความจริงของท่าน

5 หมายถึง ระดับดัชนีความสุขมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับดัชนีความสุขมาก

3 หมายถึง ระดับดัชนีความสุขปานกลาง

2 หมายถึง ระดับดัชนีความสุขน้อย

1 หมายถึง ระดับดัชนีความสุขน้อยที่สุด

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นคำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | | |
| **5** | **4** | | **3** | **2** | **1** |
| **Happy Body/ สุขภาพดี** | |  |  | |  |  |  |
| 1. | ในภาพรวมท่านพอใจต่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงของท่าน |  |  | |  |  |  |
| 2. | ท่านรับประทานอาหารถูกสุขลักษณะ มีคุณค่าทางโภชนา  การรับประทานครบทั้ง 3 มื้อ และตรงเวลา |  |  | |  |  |  |
| 3. | ท่านเอาใจใส่ต่อสุขภาพของท่านด้วยการออกกำลังกายและทานอาหารที่เป็นประโยชน์ |  |  | |  |  |  |
| 4. | ท่านไม่สูบบุหรี่ |  |  | |  |  |  |
| 5. | ท่านไม่ดื่มสุราหรือเครื่องดื่มชูกำลัง |  |  | |  |  |  |
| 6. | ท่านจะไม่เก็บเรื่องที่รบกวนจิตใจ และกระทบต่ออารมณ์มาครุ่นคิดอยู่ตลอดเวลา |  |  | |  |  |  |
| 7. | ท่านรู้จักรักษาสมดุลของสุขภาพกายใจ และการพักผ่อนได้เป็นอย่างดี |  |  | |  |  |  |
| **Happy Heart/ น้ำใจงาม** | |  |  | |  |  |  |
| 8. | ท่านมีเพื่อนร่วมงานและมิตรสหายคอยช่วยเหลือท่านเสมอยามที่ต้องการ |  |  | |  |  |  |
| 9. | ท่านให้ความสนใจแก่สมาชิกในครอบครัวของท่านด้วยความรักและเอื้ออาทร |  |  | |  |  |  |
| **ข้อที่** | **ประเด็นคำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | | |
| **5** | | **4** | **3** | **2** | **1** |
| 10. | ท่านให้ความสำคัญต่อความมีน้ำใจไมตรีต่อกันและกันมากกว่า  การแข่งขันกันเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพการงาน |  | |  |  |  |  |
| 11. | ท่านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร |  | |  |  |  |  |
| 12. | ท่านมีความเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม |  | |  |  |  |  |
| 13. | ท่านให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นทีม |  | |  |  |  |  |
| **Happy Money/ ปลอดหนี้** | |  | |  |  |  |  |
| 14. | ท่านมีความพึงพอใจต่อสถานะทางการเงินที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน |  | |  |  |  |  |
| 15. | ท่านมีเงินเหลือเก็บออมในแต่ละเดือน |  | |  |  |  |  |
| 16. | ด้วยสถานะทางการเงินที่เป็นอยู่ ท่านจึงไม่เห็นความจำเป็นที่จะต้องกู้หนี้ยืมสิน |  | |  |  |  |  |
| 17. | ท่านและครอบครัวมีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายและบริหารจัดการเงินได้เป็นอย่างดี |  | |  |  |  |  |
| 18. | ท่านยึดหลักความพอเพียงของชีวิต โดยใช้ชีวิตให้สมกับฐานะและไม่สร้างหนี้สินกับสิ่งที่ฟุ่มเฟือย |  | |  |  |  |  |
| 19. | ท่านสามารถผ่อนชำระหนี้ตามกำหนดเวลาทุกครั้ง |  | |  |  |  |  |
| 20. | ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับทั้งหมดในแต่ละเดือนพอเพียงกับรายจ่าย |  | |  |  |  |  |
| **Happy Relax/ ผ่อนคลาย** | |  | |  |  |  |  |
| 21. | ท่านรู้จักจัดสรรเวลาทำงานและเวลาพักผ่อนได้อย่างสมดุล |  | |  |  |  |  |
| 22. | ท่านใช้เวลาว่างในการพักผ่อนหย่อนใจเพียงพอ |  | |  |  |  |  |
| 23. | ท่านมักใช้เวลาบางส่วนไปกับการทำงานอดิเรกที่ตนชื่นชอบ |  | |  |  |  |  |
| 24. | การพักผ่อนหย่อนใจไม่ได้ให้ความสำเร็จของงานลดลง แต่ทำให้มีความสุขในการทำงานมากขึ้น |  | |  |  |  |  |
| 25. | ท่านไม่มีความเครียดจากการปฏิบัติงาน จากครอบครัว และอื่นๆ |  | |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นคำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| **Happy Brain/ หาความรู้** | |  |  |  |  |  |
| 26. | ท่านมีความเห็นว่าการเรียนรู้ของตนไม่มีที่สิ้นสุด |  |  |  |  |  |
| 27. | ท่านพยายามพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาเพื่อเป็นมืออาชีพในงาน ที่ตนทำ |  |  |  |  |  |
| 28. | ท่านให้ความสนใจในการอบรมหาความรู้เพิ่มเติม |  |  |  |  |  |
| 29. | เพื่อความมั่นคงในอาชีพ แม้การศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจะต้องลงทุนด้วยตัวเอง ท่านก็พร้อมจะไปแสวงหาความรู้ดังกล่าว |  |  |  |  |  |
| 30 | ท่านพร้อมจะแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงาน |  |  |  |  |  |
| **Happy Soul/ ทางสงบ** | |  |  |  |  |  |
| 31. | ท่านมักจะไปปฏิบัติศาสนกิจในฐานะ ศาสนิกชนที่ดีอยู่เสมอ |  |  |  |  |  |
| 32. | ท่านเห็นว่าความซื่อสัตย์เป็นเรื่องสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าในอาชีพและสังคม |  |  |  |  |  |
| 33. | ท่านใช้หลักธรรมคำสอนในศาสนามาปฏิบัติจริงในชีวิต |  |  |  |  |  |
| 34. | เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถลดความเครียดและหาความสงบด้วยการภาวนาและทำสมาธิ |  |  |  |  |  |
| 35. | ความก้าวหน้าในอาชีพของท่าน ส่วนหนึ่งมาจากการทำตามหลักศาสนาที่ท่านยึดเหนี่ยว |  |  |  |  |  |
| 36. | ท่านปฏิบัติกิจทางศาสนาเพื่อให้จิตใจสงบอยู่เสมอ |  |  |  |  |  |
| **Happy Family/ ครอบครัวดี** | |  |  |  |  |  |
| 37. | ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณ หรือบุคคลที่ช่วยเหลือท่านเสมอ |  |  |  |  |  |
| 38. | ท่านมีครอบครัวที่อบอุ่นและเป็นกำลังใจในการทำงานของท่าน |  |  |  |  |  |
| 39. | ภาระงานที่รับผิดชอบ**ไม่**ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ในครอบครัวเพราะท่านจัดระเบียบได้ |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นคำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| 40. | สมาชิกในครอบครัวภูมิใจในงานของท่าน |  |  |  |  |  |
| 41. | ในยามที่ครอบครัวของท่านมีปัญหา ทุกคนจะรับรู้ปัญหาและร่วมกันแก้ไข เป็นกำลังใจให้กันและกัน |  |  |  |  |  |
| 42. | เมื่อท่านอยู่กับครอบครัวแล้วท่านมีความอบอุ่นใจ |  |  |  |  |  |
| 43. | ท่านมีเวลาพักผ่อนในวันหยุดพร้อมหน้ากับครอบครัวอย่างอบอุ่น |  |  |  |  |  |
| 44. | โดยรวมแล้วท่านมีความสุขกับครอบครัวของท่าน |  |  |  |  |  |
| **Happy Society/ สังคมดี** | |  |  |  |  |  |
| 45. | ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนบ้าน |  |  |  |  |  |
| 46. | ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบ/ ข้อบังคับของสังคม |  |  |  |  |  |
| 47. | ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน |  |  |  |  |  |
| 48. | เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากคนในชุมชน |  |  |  |  |  |
| 49. | ที่อยู่อาศัยของท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีและเหมาะสม |  |  |  |  |  |
| 50. | ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข |  |  |  |  |  |
| 51. | ท่านมักจะเลี่ยงข้อขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน |  |  |  |  |  |
| 52. | ท่านยินดีช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในยามที่เดือดร้อนเสมอ |  |  |  |  |  |
| 53. | ในที่ทำงานทุกคนมีความห่วงใยซึ่งกันและกันและพึ่งพาอาศัยกัน ในการทำงาน |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3** ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ อำเภอสามพราน

จังหวัดนครปฐม

**คำชี้แจง** : โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในระดับความผูกพันต่อองค์กรของท่าน

5 หมายถึง ระดับความผูกพันต่อองค์กรมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับความผูกพันต่อองค์กรมาก

3 หมายถึง ระดับความผูกพันต่อองค์กรปานกลาง

2 หมายถึง ระดับความผูกพันต่อองค์กรน้อย

1 หมายถึง ระดับความผูกพันต่อองค์กรน้อยที่สุด

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นคำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| **ความผูกพันต่อองค์กรด้านจิตใจ** | |  |  |  |  |  |
| 1. | ท่านมีความสุขเมื่อทำงานอยู่และเป็นส่วนหนึ่งในองค์กรนี้ |  |  |  |  |  |
| 2. | ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อได้บอกเล่าถึงงานที่ทำและองค์กรให้ผู้อื่นได้รับรู้ |  |  |  |  |  |
| 3. | ท่านรู้สึกว่าปัญหาขององค์กรเป็นเสมือนปัญหาของท่าน |  |  |  |  |  |
| 4. | องค์กรได้สร้างความผูกพันทางใจให้กับท่าน |  |  |  |  |  |
| 5. | ท่านรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของในองค์กรที่ท่านอยู่ |  |  |  |  |  |
| 6. | ท่านพอใจที่ได้ใช้ชีวิตการทำงานในองค์กรแห่งนี้ |  |  |  |  |  |
| **ความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่กับองค์กร** | |  |  |  |  |  |
| 7. | เป็นความยากลำบากในการตัดสินใจ หากจะต้องลาออกจาองค์กร |  |  |  |  |  |
| 8. | ความผูกพันทางใจเป็นสิ่งจูงใจให้ท่านคงอยู่กับองค์กร |  |  |  |  |  |
| 9. | ผลประโยชน์และสวัสดิการที่ได้รับ ทำให้ข้าพเจ้าไม่ต้องการจะย้ายออกไปที่อื่น |  |  |  |  |  |
| **ความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐาน** | |  |  |  |  |  |
| 10. | องค์กรจะมั่นคงและมีเสถียรภาพ ถ้าทุกคนทำงานให้กับองค์กรตลอดชีวิตการทำงาน |  |  |  |  |  |
| 11. | ท่านตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อองค์การที่ท่านทำงานอยู่ |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นคำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| 12. | เป็นการ**ไม่ถูกต้อง**ที่จะลาออกจากองค์กร แม้จะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากองค์กรอื่น |  |  |  |  |  |
| 13. | ท่านเห็นว่าความจงรักภักดีเป็นสิ่งสำคัญที่สุด ที่ทำให้องค์กรคงอยู่อย่างยั่งยืน |  |  |  |  |  |
| 14. | ท่านคิดว่าองค์กรนี้มีความหมายและมีความสำคัญกับท่านมาก |  |  |  |  |  |
| 15. | ท่านคิดว่าท่านจะทำงานให้กับองค์กรของท่านตลอดชีวิตเพียงองค์กรเดียว |  |  |  |  |  |
| 16. | ท่านคิดว่าองค์กรที่ท่านทำงานอยู่มีบุญคุณกับท่านมาก |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 4** ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อแนวทางการส่งเสริมความผูกพันในองค์กร

ของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอในอำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

ขอบพระคุณที่ให้ความกรุณาในการตอบแบบสอบถาม