

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กรมสุขภาพจิต. (2548). **ดัชนีชี้วัดความสุขคนไทย Thai Happiness Indicators (THI-15).**

ค้นเมื่อ 20 ตุลาคม 2558, จาก <http://www.dmh.go.th/test/qtest>

คัตนางค์ มณีศรี และวัชรารัตน์ เฟงจิตต์. (2553). “**ความสุข.**” ค้นเมื่อ 10 ตุลาคม 2558, จาก

<http://www.stjohn.ac.th/University/Guidance/kwam-suk-kua-a-rai.htm>

จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2547). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้าง**

พลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาล

ประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาสุขภาพจิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จรรยา ดาสา. (2552). **ความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace).** ค้นเมื่อ 18 กันยายน 2558,

จาก <http://www.202.142.219.4/varticle/39142>

จินตนา สนธิวงศ์เวช. (2547). **ผลการให้คำปรึกษากลุ่มแบบเกสตัลต์ต่อความสุขของนักเรียน**

ชั้นมัธยมศึกษา. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการให้

คำปรึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

จิรประภา สุตสาคร. (2545). **ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ กรมธนารักษ์.** วิทยานิพนธ์

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชวนพิศ นาเลี้ยง. (2558). **ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขจากการปฏิบัติงานของพนักงานสาย**

สนับสนุน มหาวิทยาลัยศิลปากร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา

การจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.

- ชัยวัฒน์ ธนาคมชาคร. (2549). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มธุรกิจ
สารสนเทศและการสื่อสาร: กรณีศึกษา บริษัท ซีเมนต์ จำกัด.** การศึกษาค้นคว้าอิสระ
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์. (2552). **มาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ.** กรุงเทพฯ: สำนักงาน
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- _____. (2551). **องค์กรแห่งความสุขด้วยความสุข 8 ประการ. หมอชาวบ้าน,**
30 (349), 18-24.
- ชุตินมณฑน์ ฟ้าภิญโญ. (2552). **ความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท ควอลิตี้ เซรามิก
จำกัด จังหวัดลำปาง.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชุมสุข สุขหิ้น. (2553). **ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน จังหวัด
นครศรีธรรมราช.** วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ฐิติมารินทร์ บุญญะโรจน์. (2555). **ความสุขในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานเขตเชียงใหม่ 1.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นภัชชล รอดเที่ยง. (2550). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัด
ศูนย์อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.**
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นภัส จิตต์ธีรภาพ. (2554). **ปัจจัยส่วนบุคคล ความสุขในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงาน: กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแห่งหนึ่ง.** วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- นวนน้อย ตรีนันต์. (2549). **สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10**. ค้นเมื่อ 25 พฤศจิกายน 2558, จาก http://www.matichon.co.th/matichon/matichon_detail
- นุสราน นามเดช และคณะ. (2549). **รายงานการวิจัยเรื่อง ความสุขของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี**. สระบุรี: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี.
- นุริมัน ดอเลาะ. (2556). **ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์.
- บุญพร ศิริรัตน์. (2554). **ความแตกต่างของการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันและความสุขในองค์กรระหว่างพนักงานชาวไทยในองค์กรธุรกิจไทยและองค์กรธุรกิจญี่ปุ่น กรณีศึกษาบริษัทตรวจสอบสินค้าสากล (ฮัสโก้) จำกัด และบริษัทโอเม็ค จำกัด**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ประชา ดุจมะยูร. (2554). **รูปแบบการบริหารแบบญี่ปุ่น ที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาลงานการพยาบาลผ่าตัด: กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประยูรต์ ปยุตโต. (2545). **ชีวิต การงาน หลักธรรม**. กรุงเทพฯ: ธรรมสภา.

- ปาริชาติ ปานสำเนียง. (2555). **คุณภาพชีวิตในการทำงานและการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรผ่านความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานมหาวิทยาลัยสาบสนับสนุน กรณีศึกษาคณะแพทยศาสตร์แห่งหนึ่งในกรุงเทพฯ.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ปิ่นปัทมา ครุฑพันธุ์. (2550). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อ องค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: กรณีศึกษาของกลุ่มบริษัทเคมี แห่งหนึ่งในประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- พรรณี อังศุสิงห์. (2548). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภรณ์ มหามนต์. (2539). **การประเมินประสิทธิผลขององค์กร.** กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์
- ภาณุภาคย์ พงศ์อติชาติ. (2550). **คนไทยทำงานหนักเกือบที่สุดในโลก. ใน การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน กระแสใหม่ของการบริหารทรัพยากรบุคคล.** กรุงเทพฯ: กลุ่มสื่อสารองค์กร สำนักงาน ก.พ.
- มนตรี แก้วด้วง. (2552). **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และคุณภาพชีวิตการทำงาน: กรณีศึกษาบริษัทนำเข้าและจัดจำหน่ายเสื้อผ้าแบรนด์.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เมธาวี อุดมธรรมมานุภาพ. (2544). **พฤติกรรมมนุษย์การพัฒนาตน.** กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- ยงยุทธ ขจรธรรม และอภิสิทธิ์ อารังวรารังกูร. (2543). **กระบวนการพัฒนาตัวชี้วัดความสุขของ ประชาชนชาวไทย.** กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- รจนโรจน์. (2549, พฤศจิกายน). “ดัชนีวัดความสุข” มิติใหม่ของสังคมโลก. **สกุลไทย, 11** (20), 46.

- รวมศิริ เมณะโพธิ. (2550). **เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษานักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**. การค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- รศรินทร์ เกรย์, ปังปอนด์ รักอำนวย และศิริพันธ์ กิตติสุขสถิตย์. (2549). **ความสุขบนความพอเพียง: ความมั่นคงในบ้านปลายชีวิต**. ค้นเมื่อ 24 กันยายน 2558, จาก <http://www.population.mahidol.ac.th>
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542**. กรุงเทพฯ: นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่น.
- วรพล โสติดิอารักษ์. (2549). **สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน**. ค้นเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2558, จาก <http://www.ftawatch.org/node/10050>
- วรรณิภา นิลวรรณ. (2554). **ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาเขตอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกการจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- วัชรีย์ พุ่มทอง. (2548). **ความสุขของคนไทยวัดด้วยอะไร. วารสารเศรษฐกิจและสังคม, (4), 30-35.**
- วัลภาภรณ์ มูลละ. (2555). **ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กองทัพอากาศ**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วิทย์ เทียงบูรณธรรม. (2541). **พจนานุกรมอังกฤษ-ไทย**. กรุงเทพฯ: ซิลเวอร์พินส์ โปรดักส์.
- วิทยากร เชียงกุล. (2552). **จิตวิทยาในการสร้างความสุข**. กรุงเทพฯ: สายธาร.
- ศูนย์วิจัยความสุขชุมชน. (2551). **ประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness at workplace): กรณีศึกษาประชาชนอายุ 18-60 ปี ที่ทำงานในสถานประกอบการและองค์กรธุรกิจ ในเขตกรุงเทพมหานคร**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ.

- สกวรัตน์ อินทุสมิต. (2543). **การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์การ และความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2545). **พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน.** กรุงเทพฯ: อักษรภาพิพัฒน์.
- สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ, ศูนย์ข้อมูลสิ่งทอ. (2558 ก). **จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม ณ ช่วงเดือนมกราคม-มิถุนายน พ.ศ. 2558.** ค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2558, จาก <http://www.thaitextile.org/index.php/blog/2015/07/iutt00021>
- _____. (2558 ข). **โรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (ใหม่) ขยายกิจการ และจำหน่ายทะเบียน (ยกเลิกกิจการ) ณ สิ้นเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2558.** ค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2558, จาก <http://www.thaitextile.org/index.php/blog/2015/07/iutt00021>
- สมคิด ปิ่นทอง. (2556). **รูปแบบการจัดการศึกษาแห่งประเทศไทยให้เป็นองค์กรแห่งความสุข.** วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมชาย ศักดาเวศीอิสร. (2544). **การพัฒนาเครื่องชี้วัดความอยู่ดีมีสุข.** กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- สรายุทธ ปฎิมาประกร. (2541). **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานน้ำอัดลม.** วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. (2552). **คู่มือมาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ.** กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ.
- _____. (2558). **องค์กรแห่งความสุข.** ค้นเมื่อ 16 พฤศจิกายน 2558, จาก <http://www.happy8workplace.com>

- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. (2551). **HR & Happy Workplace**. ค้นเมื่อ 25 พฤศจิกายน 2558, จาก <http://resource.thaihealth.or.th/system/files/documents/11.hr-happy-workplace.pdf>
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2554). **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559**. ค้นเมื่อ 4 พฤศจิกายน 2558, จาก <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=395>
- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ, ฝ่ายบริหารคลัสเตอร์และโปรแกรมวิจัย (2558). **อุตสาหกรรมสิ่งทอ**. ค้นเมื่อ 30 กันยายน 2558, จาก <http://www.nstda.or.th>
- สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม. (2554). **โครงสร้างการตลาดของอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครปฐม. (2558 ก). **ข้อมูลโรงงาน**. ค้นเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2558, จาก <http://www.industry.go.th/nakhonpathom/index.php/docman/investment-movement-1>
- _____. (2558 ข). **รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดนครปฐม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558**. ค้นเมื่อ 25 พฤศจิกายน 2558, จาก <http://www.industry.go.th/nakhonpathom/index.php/docman/5--2558-1>
- สิรินทร แซ่ฉั่ว. (2553). **ความสุขในการทำงานของบุคลากรเชิงสร้างสรรค์: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์กลุ่มสื่อและกลุ่มงานสร้างสรรค์เพื่อการใช้งาน**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สิริลักษณ์ ภัคดีศรี. (2550). **ความสุขมวลรวมของประชากรในกรุงเทพฯ**. วิทยานิพนธ์ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- สุรกุล ลีเรือง. (2553). **ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบการรับรู้การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา และความสุขในการทำงานของพนักงาน: กรณีศึกษาพนักงานโรงแรมแห่งหนึ่งในกรุงเทพฯ.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุรพงษ์ นิ่มเกิด. (2555). **ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขกับผลการปฏิบัติงานบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ.** ดุษฎีนิพนธ์บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2549). **การสร้างรูปแบบความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร** ภาคนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เสรี ลีลาสัย. (2550). **ความสุขทางเศรษฐกิจและความสุขมวลรวมประชาชาติ.** วารสารรามคำแหง, 27 (1), 151-162.
- อภิชัย มงคล และคณะ. (2544). **การศึกษาดัชนีวัดสุขภาพจิตคนไทย.** วารสารสมาคมจิตแพทย์แห่งประเทศไทย, 46 (3), 209-225.
- _____. (2547). **รายงานการวิจัยเรื่องการพัฒนาและทดสอบดัชนีวัดสุขภาพจิตคนไทยฉบับใหม่.** ขอนแก่น: โรงพิมพ์พระธรรมขันธ์.
- อภิชาติ ภูพานิช. (2551). **การใช้ดัชนีวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.** วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อภิพงศ์ โชติรัตน์. (2557). **การรับรู้บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันในการทำงานของพนักงานย่านอโศก กรุงเทพมหานคร.** การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- อัจฉรา เนียนหอม. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ คุณภาพชีวิตการทำงาน และความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษานาการกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน).** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อัมพร โอตระกุล และคณะ (2543). **การพัฒนาดัชนีชี้วัดสุขภาพจิตคนไทย**. กรุงเทพฯ: คณะ
สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

อาภาพร ทัดแสงสุรีย์. (2552). **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การในเชิงบวก
ความผูกพันต่อองค์การ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ในวิสาหกิจ
ขนาดย่อม ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตพลาสติก**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภาษาต่างประเทศ

Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective
continuance and normative commitment to the organization. **The Journal
of Occupational Psychology**, (63), 1-18.

Angle, H. L. & James, L. P. (1981). An empirical assessment of organizational
commitment and organizational effectiveness. **Administrative Science
Quarterly**, 26 (3), 1-14.

Best, J. W. & Kahn, J. V. (1998). **Research in education** (8th ed.). Boston: Allyn &
Bacon.

Buchanan, B. (1974 a). Building organizational commitment: The socialization of
manager in work organization. **Administrative Science Quarterly**, (19),
533-546.

_____. (1974 b). Government managers, business executives and
organizational commitment. **Public Administration Review**, 4 (3), 339-347.

Burton, J. (2010). **WHO healthy workplace framework and model: Background
and supporting literature and practice: World Health Organization**.
Retrieved 20 November 2015, from [http://www.who.int/occupational_](http://www.who.int/occupational_health/healthy_workplace_framework.pdf)
[health/healthy_workplace_framework.pdf](http://www.who.int/occupational_health/healthy_workplace_framework.pdf)

- Carrell, M. J. & Heavrin, C. (1997). **Fundamental of organizational behavior**. New Jersey: Prentice-Hall.
- Chan, Z. X. & Francesco, A. M. (1999). **Three components of commitment:: In Their effects on in-role and extra-role performance in the People's Republic of China**. Retrieved 20 December 2015, from <http://www.aom.pace.edu/aom/html>
- Cronbach, L. J. (1974). **Essentials of psychological testing**. New York: Harper and Row.
- Cooper, C. (2000). **Effective competency modeling and reporting: A step-by-step guide for improving individual and organizational performance**. New York: AMACOM.
- Currie, D. (2003). **Managing employee well-being** (2nd ed.). London: Spiro Press.
- Diener, E. Lyubomirsky, L. & King, L. (2005). The benefit of frequent positive affect: Dose happiness lead to success?. **Psychological Bulletin**, **131** (6), 803-855.
- Dunham, R. B., Grube, J. A. & Castaneda, M. B. (1994). Organizational commitment: The utility of an integrative definition. **Journal of Applied Psychology**, **79**, 370-380.
- Dyer, W. & John, V. (1988). **Counseling technique that work application to individual and group counseling**. Washington, DC: APGA Press.
- Eisenberger, R., Fasolo, P. M. & Davis-LaMastro, V. (1990). Percived organizational support and employee diligence commitment and innovation. **Journal of Applied Psychology**, (75), 193-208.
- Eryilmaz, A. (2010). Turkish adlescents' subjective well-being with respect to age gender and SES of parents. **International Journal of Behaviral, Cognitive Educational and Psychological Sciences**, **2** (2), 101-104.

- Fazzi, A. R. (1994). **Management plus: Maximizing productivity through motivations performance and commitment.** New York: Macmillan.
- Gavin, J. H. & Mason, R. O. (2004). The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. **Organization Dynamics, 33** (1), 379-392.
- Greenberg, J. & Baron, R. A. (2008). **Behavior in organizations** (9th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Hird, S. (2003). **What is well being?: A brief review of current literature and concepts.** Retrieved 10 November 2015, from <http://www.phis.org.uk>
- Hofstede, G. (1991). **Culture and organization: Software of the mind.** London: McGraw-Hill.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. K. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly, 17** (12), 555-573.
- Irala, T. G., Del, V. & Gil, C. P. (1999). New methodologies for calculating the HDI. In **Report to the first global forum on human development** (29-31 July). New York: United Nations.
- Jahoda, M. (1985). **Currents concepts to positive mental health.** New York: Basic Books.
- Joe, K. & Bruce, P. J. (1991). **Organizational behavior** (2nd ed.). Ontario: Printice-Hall.
- Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. **Journal of Applied Psychology, 67**, 341-349.
- Krejcie, R. V. & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. **Educational and psychological measurement, 30** (3), 607-610.

- Lockwood, N. R. (2007, March). Leveraging employee engagement for competitive advantage: HR's strategic role. **HR Magazine**, **52**, 1-11.
- Lu, L. et al. (1997). Personal and environmental correlates of happiness. **Personality and Individual Differences**, **23** (3), 453-462.
- Luthans, F. (2002). **Organizational behavior** (9th ed.). New Jersey: McGraw-Hill.
- Manion, J. (2003). Joy at work !: Creating a positive workplace. **Journal of Nursing Administration**, **33** (12), 652-659.
- Maslow, A. (1970). **Motivation and personality**. New York: Harper and Row.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (1997). **Human resources management** (8th ed.). New York: West Publishing.
- McClelland, D. C. (1961). **The achieving society**. New York: D. Van Nostrand Company.
- McGregor, D. M. (1960). **The human side of enterprise**. New York: McGraw-Hill Book.
- Meyer, J. P. & Allen, N. J. (1997). **Commitment in the workplace**. California: Sage Publications.
- Morris, C. G. & Maisto, A. A. (2001). **Understanding psychology** (5th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Muchinsky, P. M. (2000). **Psychology applied to work** (9th ed.). Summerfield, North Carolina: Hypergraphic Press.
- _____. (1997). **Psychology applied to work: An introduction to industrial and organization psychology** (5th ed.). California: Books/Cole Publishing Company.

- Mustafa, K., Burke, R. J. & Fiksenbaum, L. (2006). Work engagement among women managers and professionals in a Turkish bank: Potential antecedents and consequences. **Equal Opportunities International**, 4 (25), 299-310.
- Northcraft, G. B. & Neale, M. A. (2003). **Organization behavior: A management challenge** (2nd ed.). New York: The Dryder Press.
- Ortega, G. et al. (2003). **What is happiness?**. Retrieved 5 November 2015, from <http://www.thehappinessshow.com>
- Potter, P. T. et al. (2002). Interpersonal workplace stressors and well-being: A multi-wave study of employees with and without arthritis. **Journal of Applied Psychology**, 87, 789-796.
- _____. (2003). **Organizational behavior**. New Jersey: Pearson Education.
- Schultz, P. D. & Schultz, S. E. (2001). **Psychology and work today: An introduction to industrial and organizational psychology** (7th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Sdorow, L. M. & Rickabaugh, C. A. (2002). **Psychology** (5th ed.). New York: The McGraw Hill Companies.
- Sell, H. & Nagpal, R. (1992). **Assessment of subjective well-being: The subjective well-being inventory**. New Delhi: WHO.
- Sheldon, M. E. (1971, June). Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization. **Administrative Science Quarterly**, 16, 143-150.
- Siegel, P. A. et al. (2005). The moderating influence of procedural fairness on the relationship between work-life conflict and organizational commitment. **Journal of Applied Psychology**, 90 (1), 13-24.
- Steers, R. M. (1977 a). Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**, 22, 46-56.

- Steers, R. M. (1977 b). **Organization effectiveness a behavioral view**. Santa Monica: Goodyear Publishing Company.
- Steers, R. M. & Lyman, W. P. (1983). **Motivation and work behavior**. New York: Mc Graw-Hill Book Company.
- The WHO Group. (1994). **The development of the world health organization quality of life assessment instrument**. New York: Springer-Verlag.
- Veenhoven, R. (2006). **World database of happiness: Correlational findings**. Retrieved 10 November 2015, from http://www.worlddatabaseofhappiness.eur.nl/hap_cor/cor_fp.htm
- WHO. (1951). **World Health Organization technical report series** No. 31. Geneva: WHO.
- Wood, S. E. & Wood, E. G. (2000). **The essential world of psychology** (3rd ed.). Boston: Allyn and Bacon.