

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

Efficiency in Prevention and Solving Drug Abuse of Governing Officers in Nakhon Pathom Province

สุพัตรา บุญจันทร์

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
strawberrytoto@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม และ 2) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม จำนวน 294 คน ได้มาโดยวิธีการเลือกแบบบังเอิญ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามที่สร้างขึ้นโดยผู้วิจัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไคสแควร์ ผลการวิจัยพบว่า

1. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ได้แก่ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง อำเภอสังกัด ความรับผิดชอบ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน นโยบายการปฏิบัติงาน การได้รับการยอมรับนับถือ การฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, การป้องกันยาเสพติด, เจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง

Abstract

The purposes of this research were to study: 1) level of efficiency in prevention and solving drug abuse of governing officers in Nakhon Pathom Province; and 2) factors relating to efficiency in prevention and solving drug abuse of governing officers. The research sample was 294 governing officers in Nakhon Pathom Province, derived by accidental sampling. The research instrument was a questionnaire constructed by the researcher. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean standard deviation and Chi-square test. The research results showed that:

1. Overall, the level of efficiency in prevention and solving drug abuse of the governing officers was at a moderate level.
2. The factors relating to efficiency in prevention and solving drug abuse of governing officers in Nakhon Pathom Province with the statistical significance at .05 were educational level, work position, districts in service, responsibility, compensation and benefits, working resources, working policy, credibility, training and working knowledge.

Keywords: efficiency, drug abuse prevention, governing officer

บทนำ

ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญของชาติที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ ตลอดจนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ทุกรัฐบาลได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในปี พ.ศ. 2556 รัฐบาลได้ประกาศสงครามขั้นแตกหักกับ ยาเสพติดและกำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เป็นแนวทางในการต่อสู้กับยาเสพติด โดยมีการปฏิบัติการกวาดล้างยาเสพติดมาเป็นระยะ ทำให้สถานการณ์ปัญหายาเสพติดลดความรุนแรงลง ในสถานการณ์ปัจจุบันยาเสพติดได้หวนกลับมาเป็นปัญหาสำคัญและมีแนวโน้มที่จะขยายตัวเป็นปัญหารุนแรงอีกครั้ง ซึ่งมีสาเหตุมาจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคมและสภาพภูมิประเทศที่ประเทศเพื่อนบ้านยังเป็นแหล่งผลิตยาเสพติดเป็นจำนวนมาก รวมถึงพลังแผ่นดินจากทุกภาคส่วนยังไม่เข้มแข็งพอที่จะผนึกกำลังป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ ประกอบกับพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2554 ขอให้คนไทยทุกคนผนึกกำลังต่อต้านยาเสพติด มิให้ประชาชน โดยเฉพาะเยาวชนลูกหลานตกไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด (กรมการปกครอง, 2556: 166-169)

รัฐบาลปัจจุบัน โดยมี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดให้ปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ และ ร.ต.อ.เฉลิม อยู่บำรุง รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ (ศพส.) ได้เสนอแนวทางการดำเนินงานยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเพื่อเอาชนะยาเสพติด (MOT.net, 2554: <<http://...>>) ให้ทุกภาคส่วน ภาครัฐและภาคประชาชนต้องมีส่วนร่วมผนึกกำลังเป็นพลังแผ่นดินแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน ปี พ.ศ. 2555 ขึ้น ภายใต้กลยุทธ์ 7 แผน 4 ปรับ 3 หลัก 6 เร่ง คือ แผนที่ 1 การสร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด แผนที่ 2 การแก้ไขปัญหายุส/ผู้ติดยาเสพติด แผนที่ 3 การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด แผนที่ 4 การปราบปรามยาเสพติดและบังคับใช้กฎหมาย แผนที่ 5 ความร่วมมือระหว่างประเทศ แผนที่ 6 การสกัดกั้นยาเสพติด แผนที่ 7 การบริหารจัดการแบบบูรณาการ 4 ปรับ เป็นการปรับปรุงสิ่งที่มีความสำคัญ ส่วน 4 อย่าง เพื่อให้การเอาชนะยาเสพติด มีประสิทธิภาพ คือ 1) ปรับปรุงข้อมูลการข่าวให้ทันสมัย 2) ปรับบทบาทพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3) ปรับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 4) ปรับทัศนคติของสังคมและชุมชนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหายา สำหรับ 3 หลัก ประกอบด้วย 1) หลักเมตตา ความรักในเพื่อนมนุษย์ อยากให้คนผิดกลับตัวเป็นคนดี 2) หลักนิติธรรม ให้การบำบัด ป้องกัน ควบคุมกับการปราบปราม 3) แก้ไขปัญหาโดยยึดพื้นที่เป็นหลัก และ 6 เร่ง ประกอบด้วย 1) เร่งดำเนินการด้านข้อมูลปัญหา 2) เร่งจำนวนผู้เสพยาจากหมู่บ้าน/ชุมชน 3) เร่งแสวงหาความร่วมมือกับต่างประเทศและการสกัดกั้นยาเสพติด 4) เร่งปราบปรามผู้ค้า ลดความเดือดร้อนของประชาชน 5) เร่งแก้ปัญหาเยาวชนกลุ่มเสี่ยงทั้งในและนอกสถานศึกษา 6) เร่งสร้างหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยมีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เพื่อเป็นกลไกดำเนินงานระดับพื้นที่ ประกอบด้วย ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัด (ศพส.จ.) ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดกรุงเทพมหานคร (ศพส.กทม.) และศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอำเภอ (ศพส.อ.) ศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเขต (ศพส.ข.) (กรมการปกครอง, 2556: 166-169)

จังหวัดนครปฐม มีลักษณะที่ตั้งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญต่อการค้าและแพร่ระบาดของยาเสพติด โดยกลุ่มการค้าในพื้นที่ของจังหวัดนครปฐม เป็นที่พักเก็บยาเพื่อรอคอยการส่งมอบให้แก่กลุ่มการค้าระดับต่าง ๆ มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในย่านชุมชน โรงงานอุตสาหกรรมและแหล่งที่มีประชากรผู้ใช้แรงงาน อาศัยอยู่หนาแน่น โดยใช้หอพัก/ห้องเช่า เป็นที่พักอาศัยหรือเป็นสถานที่เก็บ/แบ่งบรรจุยาเสพติด เพื่อรอการส่งต่อและจำหน่ายต่อไปและเป็นที่ตั้งของสถานบันอุดมศึกษา สถานศึกษาขนาดใหญ่หลายแห่ง ทำให้มีกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษาเดินทางเข้ามาศึกษาต่อและพักอาศัยอยู่ตามหอพัก/ห้องเช่า ตกเป็นกลุ่มเป้าหมายของนักค้ายาเสพติด ประกอบด้วย มีถนนเส้นทางสายหลักที่เชื่อมต่อจังหวัดภาคใต้และภาคตะวันตก คือ ถนนเพชรเกษมและมีเส้นทางรองสามารถเชื่อมต่อได้ทุกพื้นที่ โดยเฉพาะเส้นทางรอยต่อกับกรุงเทพมหานคร และจังหวัดปริมณฑล เป็นปัจจัยสำคัญที่เอื้ออำนวยต่อการลักลอบลำเลียงและการแพร่กระจายของยาเสพติดไปยังพื้นที่ใกล้เคียงและกรุงเทพมหานคร ทำให้การกระจายยาเสพติดสู่กลุ่มผู้ค้ารายย่อย ผู้เสพยาได้อย่างรวดเร็ว สถานการณ์การค้ายาเสพติด มีแนวโน้มมากขึ้น โดยเฉพาะ ยาบ้า ไอซ์และกัญชา ยังคงเป็นตัวยาหลักที่มีการค้าและแพร่ระบาดมากที่สุด รูปแบบการค้าได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยใหม่ โดยใช้วิธีการค้ายาเสพติดผ่านทางระบบเครือข่ายสังคมออนไลน์ เฟซบุ๊ก และวิธีการอื่น ๆ เป็นสื่อกลางในการค้าขาย ภายในกลุ่มโดยเฉพาะ ส่งผลให้การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดนครปฐมจัดอยู่ในระดับรุนแรง เนื่องจากการแพร่ระบาดของยาเสพติดมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้นและฝังรากลึกอยู่ในทุกพื้นที่ ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดรุนแรงในทุกอำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนครปฐม อำเภอสามปราน อำเภอกำแพงแสน อำเภอ

นครชัยศรี อำเภอบางเลน อำเภอดอนตูม อำเภอพุทธมณฑล ซึ่งทุกฝ่ายได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง แต่ปัญหาเสพติดก็ยังแพร่กระจายไปถึงระดับหมู่บ้าน ชุมชน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของประเทศ และได้ขยายตัวเข้าไปสู่สถาบันครอบครัว โดยเฉพาะกลุ่มนักเรียน นักศึกษาและเยาวชน ซึ่งเป็นพลังสำคัญของประเทศชาติ ในอนาคตและจังหวัดนครปฐมได้จัดเป็นหนึ่งในพื้นที่เสี่ยงของ 34 จังหวัด ที่ต้องเฝ้าระวังด้านการค้าและแพร่ระบาดของยาเสพติด (ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดนครปฐม, 2556: 2-4)

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครปฐม โดยกลุ่มงานความมั่นคงมีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงในพื้นที่เป็นฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดนครปฐม (ศพส.จ.นฐ.) โดยมีเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ได้แก่ ปลัดอำเภอ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืนในแผนงานต่าง ๆ คือ แผนงานที่ 1 สำรวจจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน ปี พ.ศ. 2556 การสร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด โครงการชุมชนอุ่นใจได้ลูกหลานกลับคืน เป้าหมาย 1 อำเภอ 1 หมู่บ้าน รวม 7 หมู่บ้าน แผนงานที่ 2 การแก้ไขปัญหาลูกเสพ/ผู้ติดยาเสพติด การบำบัดแบบสมัครใจในระดับจังหวัด แผนงานที่ 3 การจัดระเบียบสังคม จังหวัดได้กำหนดแผนปฏิบัติการในการจัดระเบียบสังคมของสถานบริการ ร้านเกม อินเทอร์เน็ตและร้านขายสุรา โดยจัดทีมชุดปฏิบัติเฉพาะกิจจัดระเบียบสังคมและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่เสี่ยงทั้งระดับจังหวัด/อำเภอ ชุดปฏิบัติการของจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ตำรวจ สาธารณสุข วัฒนธรรมจังหวัด พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดออกตรวจทุกสัปดาห์ แผนงานที่ 4 การปราบปรามยาเสพติดและบังคับใช้กฎหมาย แผนงานที่ 5 ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ยังไม่ได้ดำเนินการ) แผนงานที่ 6 การสกัดกั้นยาเสพติดได้นำแนวทางในการดำเนินงานทางยุทธศาสตร์ด้านการปราบปรามยาเสพติด มาใช้ในการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติด โดยตั้งจุดตรวจทุกอำเภอ แผนงานที่ 7 การบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรองรับการจัดทำแผนปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด (ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดนครปฐม, 2556: 5-11)

ผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาพบว่า ในเขตชุมชน/เมือง โดยเฉพาะในเขตเทศบาลนครนครปฐม เทศบาลเมืองนครปฐม เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองยังไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเท่าที่ควร กล่าวคือ ไม่มีพลังในการกดดันผู้ค้าและค้นหาผู้เสพเข้าสู่กระบวนการ การบำบัดและติดตาม ในพื้นที่ที่มีผู้เสพอยู่มากทำให้การแพร่ระบาดของยาเสพติดเพิ่มขึ้น รวมทั้งยังไม่สามารถจับกุมผู้ค้า ทั้งรายกลางและรายใหญ่ได้อย่างได้ผล การดำเนินงานของศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอำเภอ มีขีดและข้อจำกัด ในการดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน (สำนักงานอำนวยการร่วม ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ, 2556: 131-133)

จากความสำคัญของปัญหาที่ได้กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
3. แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

4. ข้อมูลสถานการณ์และผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในจังหวัดนครปฐม
5. ผลการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย ปลัดอำเภอ (หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง) กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,014 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม จำนวน 294 คน แบ่งออกเป็น ปลัดอำเภอ (หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง) จำนวน 7 คน กำนัน จำนวน 30 คน และผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 257 คน

2. ตัวแปรในที่ศึกษา

2.1 ตัวแปรอิสระ คือ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ในการทำงาน รายได้ อำเภอสังกัด ความรับผิดชอบ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน นโยบายการปฏิบัติงาน การได้รับการยอมรับนับถือ การฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

2.2 ตัวแปรตาม คือ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ได้แก่ คุณภาพของผลงาน ความประหยัดของทรัพยากร การวางแผนปฏิบัติงาน การตัดสินใจ และงบประมาณ

3. ขอบเขตด้านเนื้อหา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาาระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

4. ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2556 ถึง สิงหาคม 2557

5. ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ จังหวัดนครปฐม แบ่งออกเป็น 7 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนครปฐม อำเภอสามพราน อำเภอนครชัยศรี อำเภอบางเลน อำเภอกำแพงแสน อำเภอดอนตูม อำเภอพุทธมณฑล

สรุปผลการวิจัย

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41-50 ปี จบการศึกษาส่วนใหญ่ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ดำรงตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นผู้ใหญ่บ้าน มีประสบการณ์ในการทำงานส่วนใหญ่ต่ำกว่า 10 ปี มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-15,000 บาท อำเภอสังกัดส่วนใหญ่สังกัดที่ว่าการอำเภอเมืองนครปฐม มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานและมีอำนาจหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการเกี่ยวกับการได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือได้รับรางวัลต่าง ๆ ที่สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน และการได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ได้แก่ บ้านพักทางราชการ เงินสวัสดิการ การจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน และอื่น ๆ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับน้อย มีทรัพยากรในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคลากร อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องใช้ ตลอดจนอาคารและสถานที่ในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ อยู่ในระดับปานกลาง นโยบายการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านความสามารถปฏิบัติงานหรือตัดสินใจ ดำเนินงานต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง การได้รับการยอมรับนับถือเกี่ยวกับความไว้วางใจ การยกย่อง ชมเชยและกำลังใจในการทำงานบรรลุผลสำเร็จ จากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับโอกาสได้เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม มาใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก และมีระดับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง

1. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม พบว่า เจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ได้แก่ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง อำเภอกึ่งสังกัด ความรับผิดชอบ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน นโยบายการปฏิบัติงาน การได้รับการยอมรับนับถือ การฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ส่วนปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ได้แก่ เพศ อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้

อภิปรายผล

1. ระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

จากผลการศึกษา พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านคุณภาพของผลงาน ด้านความประหยัดของทรัพยากร ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ด้านการตัดสินใจ และด้านงบประมาณอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของจุไรรัตน์ ธัญธรรณาสี (2551: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามโครงสร้างใหม่ของข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม พบว่า ข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามโครงสร้าง โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง และสอดคล้องกับผลงานวิจัยของเกรียงศักดิ์ เตชะวงศ์ (2553: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานทางหลวงชนบทที่ 10 (เชียงใหม่) พบว่า บุคลากรสำนักงานทางหลวงชนบทที่ 10 (เชียงใหม่) มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก นโยบายของรัฐบาลได้กำหนดให้การแก้ไขปัญหาเสพติดเป็นนโยบายเร่งด่วนและเป็นวาระแห่งชาติ มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้มีประสิทธิภาพและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม จึงมีหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบแบบแผน ที่หน่วยงานกำหนดไว้ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งการ ควบคุมดูแล ตรวจสอบความถูกต้องและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การให้คำชี้แนะตลอดจนขั้นตอนการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน ทำให้เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม มีความอิสระในการปฏิบัติงาน มีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจการปฏิบัติงานและงานที่ได้รับมอบหมายให้อยู่ในความรับผิดชอบได้ไม่มากนัก จึงส่งผลให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม อยู่ในระดับปานกลาง

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.1 จากผลการศึกษา พบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของสุชาติ กาญจนนิมมาน (2541: บทคัดย่อ อ้างถึงใน จุไรรัตน์ ธัญธรรณาสี, 2551: 62) ได้ศึกษาเรื่องประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานงบประมาณ พบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมทั้งเพศชายและเพศหญิงมีลักษณะการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเหมือนกัน ทำให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่ต่างกัน จึงส่งผลให้เพศไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.2 จากผลการศึกษา พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของอนุชา ยันตรปรกรณ์ (2549: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพัฒนาการเคลื่อนที่ 11 จังหวัดกาญจนบุรี พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพัฒนาการเคลื่อนที่ 11 จังหวัดกาญจนบุรี ที่มีอายุแตกต่างกัน มีปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมส่วนใหญ่มีอายุใกล้เคียงกัน สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จึงส่งผลให้อายุไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.3 จากผลการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของสมศักดิ์ สมบูรณ์ (2546: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของ ศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชน ชุมชนเขตที่ 7 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในการดำเนินการพัฒนาในเชิงบวก

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมที่มีระดับการศึกษาต่างกัน อาจส่งผลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแตกต่างกัน จึงส่งผลให้ระดับการศึกษาที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.4 จากผลการศึกษา พบว่า ตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของสมพงษ์ ภิรมย์ชม (2546: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศึกษารณณ์ จังหวัดจันทบุรี พบว่า ตำแหน่ง เป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เช่น ตำแหน่งปลัดอำเภอ (หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง) มีบทบาทในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานและการวางแผนการปฏิบัติงานมากกว่าตำแหน่งกำนันและผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น จึงส่งผลให้ตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.5 จากผลการศึกษา พบว่า ประสบการณ์ในการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของสมพงษ์ ภิรมย์ชม (2546: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศึกษารณณ์ จังหวัดจันทบุรี พบว่า ประสบการณ์ในการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดมีการทำงานที่มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในปฏิบัติงาน เพื่อทำลายขบวนการผู้ค้าเสพติดที่มีวิวัฒนาการในการขยายเครือข่ายเสพติดมากขึ้น ทำให้เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องมีการเรียนรู้วิธีการใหม่ ๆ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน จึงส่งผลให้ประสบการณ์ในการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.6 จากผลการศึกษา พบว่า รายได้ไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของอนุชา ยันตรปกรณ์ (2549: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพัฒนาการเคลื่อนที่ 11 จังหวัดกาญจนบุรี พบว่า รายได้ต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จึงส่งผลให้รายได้ไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.7 จากผลการศึกษา พบว่า อำเภอสังกัดมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของเบคเกอร์ และนอยฮาส์เซอร์ (Becker and Neuhauser, 1975: 94 อ้างถึงใน จุไรรัตน์ ธีธรรณาสีทธิ, 2551: 34-35) ได้กล่าวถึง สภาพแวดล้อมที่แตกต่างกัน มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก อำเภอสังกัดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม มีสภาพทางภูมิศาสตร์ และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันออกไป ทางด้านกายภาพและการบริหารจัดการงานภายในหน่วยงาน จึงส่งผลให้อำเภอสังกัดมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ เจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.8 จากผลการศึกษา พบว่า ความรับผิดชอบมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของธีรพงษ์ เจริญผ่อง (2548: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและ ลูกจ้างประจำ สำนักชลประทานที่ 6 พบว่า ความรับผิดชอบมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ สำนักชลประทานที่ 6

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ส่วนใหญ่มีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงานมาก ทำให้ได้รับมอบหมายงานและอำนาจในการตัดสินใจงานที่อยู่ในความรับผิดชอบด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดมาก ต่างจากเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองที่มีความรับผิดชอบน้อย จะได้รับมอบหมายงานและอำนาจในการ ตัดสินใจงานน้อย จึงส่งผลให้ความรับผิดชอบมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.9 จากผลการศึกษา พบว่า ค่าตอบแทนและสวัสดิการมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของธวัชกุล ยุคธรรม (2552: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจ นครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร พบว่า ผลตอบแทนและสวัสดิการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมที่ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการน้อย ทำให้ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตการทำงานลดลง ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดลดลงตามไปด้วย ต่างจากเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองที่ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการมาก มีความ กระตือรือร้นที่จะทำงานมากยิ่งขึ้น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้การ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.10 จากผลการศึกษา พบว่า ทรัพยากรในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐมซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของสมิธ (Smith, 1982: 65 อ้างถึงใน พนิดา สุทธิประทีป, 2552: 12-14) ได้กล่าวถึง ปัจจัยที่จะนำไปสู่ผลที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำลังคน เงินทุน เครื่องมือเครื่องจักร วัสดุ เทคนิควิธีการและที่ดิน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม มีบุคลากร กำลังคน อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนอาคารและสถานที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลดลง จึงส่งผลให้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.11 จากผลการศึกษา พบว่า นโยบายการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่าย ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของสมใจ ลักษณะ (2543: 11) ได้กล่าวถึง สิ่งแวดล้อมในองค์กร ได้แก่ นโยบาย วิสัยทัศน์ และปรัชญาขององค์กรที่จะกำหนดทิศทางของการดำเนินงานองค์กร ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมต้องปฏิบัติงานภายใต้นโยบายของ หน่วยงาน เพื่อให้แผนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ จึงส่งผลให้นโยบายการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.12 จากผลการศึกษา พบว่า การได้รับการยอมรับนับถือมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของสุชาติ กาญจนนิมมาน (2541: บทคัดย่อ อ้างถึงใน จุไรรัตน์ ธัญธรรณาสี, 2551: 62) ได้ศึกษาเรื่องประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงบประมาณ พบว่า การได้รับการยอมรับนับถือมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมที่ได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน, ผู้บังคับบัญชาและคนในสังคม ทำให้มีกำลังใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ จึงส่งผลให้การได้รับการยอมรับนับถือมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.13 จากผลการศึกษาพบว่า การฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของอนุชา ยันตรปรกรณ์ (2549: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพัฒนาการเคลื่อนที่ 11 จังหวัดกาญจนบุรี พบว่า การฝึกอบรมมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จะมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ เพิ่มทักษะการทำงานและความชำนาญในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกรนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของงานที่กำหนด จึงส่งผลให้การได้รับการฝึกอบรม มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

2.14 จากผลการศึกษา พบว่า ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของขันติเรศม์ ต้นติเฉลิม (2549: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบรรเทาสาธารณภัยของข้าราชการสำนักโยธาธิการกลาโหม พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบรรเทาสาธารณภัยของข้าราชการสำนักโยธาธิการกลาโหมในระดับต่ำ

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมาก มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากกว่าเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานน้อย จึงส่งผลให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดนครปฐม

ข้อเสนอแนะ

1. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องตระหนักถึงความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของผลงาน มีการปฏิบัติงานที่รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่หน่วยงานกำหนดไว้
2. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องปฏิบัติงานด้วยความประหยัดในการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
3. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องมีการวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผน มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
4. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องมีการคิด วิเคราะห์ แยกแยะข้อมูลเพื่อหาสาเหตุของปัญหา การหาแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
5. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องมีการบริหารจัดการงบประมาณในการปฏิบัติงาน การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการดำเนินงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
6. ผู้บังคับบัญชาควรจะต้องมีการสนับสนุนให้เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐมได้รับการเข้าฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน พัฒนาทักษะ และเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
7. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองต้องตระหนักถึงความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ
8. เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองจังหวัดนครปฐม ต้องมีการประสานงานกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดบรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

เอกสารอ้างอิง

- กรมการปกครอง. (2556). รายงานประจำปี 2555 กรมการปกครอง. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อสาารักชาติดินแดน.
- เกรียงศักดิ์ เตชะวงษ์. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานทางหลวงชนบทที่ 10 (เชียงใหม่). การค้นคว้าแบบอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ขันตริรักษ์ ตันดิเฉลิม. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบรรเทาสาธารณภัยของข้าราชการสำนักโยธาธิการสกลนคร. ปัญหาพิเศษปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จุไรรัตน์ ธัญธรรณาสี. (2551). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามโครงสร้างใหม่ของข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- จิวกุล ยุคลธรรม. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- พินดา สุทธิประทีป. (2552). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดราชบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดนครปฐม. (2556). บรรยายสรุปสถานการณ์และผลการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดนครปฐม. นครปฐม: ที่ทำการปกครองจังหวัดนครปฐม.
- สมพงษ์ ภิรมย์ชม. (2546). ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลศึกษารณี จังหวัดจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมศักดิ์ สมบูรณ์. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชน เขตที่ 7. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครปฐม.
- สมใจ ลักษณะ. (2543). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
- สำนักงานอำนวยการร่วม ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ. (2556). สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะอนุกรรมการกำกับติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ 5 ภูมิภาค/5 รุ่น. กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.
- สุชาติ กาญจนนิมมาน. (2541). ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานงบประมาณ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อนุชา ยันตรปรกรณ์. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพัฒนาการเคลื่อนที่ 11 จังหวัดกาญจนบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- MCOT.net. (2554). ประกาศใช้นโยบาย 7 แผน 4 ปรับ 3 หลัก 6 เร่ง ปราบยาเสพติด. <<http://www.mcot.net>> (15 กรกฎาคม 2557)
- Becker, S. W. & Neuhauser, D. (1975). *The efficient organization*. New York: Elsevier Scientific Publishing.
- Smith, A. W. (1982). *Management systems: Analyses and applications*. Tokyo: Holt Saunders Japan.